

Führungskompetenz

Leiten ohne zu leiden - Die Führungskraft in der Sandwichposition

Neben den Führungsaufgaben des Delegierens und Kontrollierens ist es wichtig in moderner Führung Mitarbeiterinnen gut zu unterstützen und zu begleiten, sowie die eigene Fachkompetenz weiter zu entwickeln.

- Ziele:**
- Führungskräftecoaching
 - Stärkung und Weiterentwicklung der eigenen Führungskompetenz
 - Reflexion der eigenen Führungsrolle und Aufgabe
 - Kennenlernen von verschiedenen Führungsstilen und Reflexion des Eigenen
 - Situationen mit Abteilungen, Teams und einzelnen Mitarbeitern können reflektiert und neue Handlungsstrategien entwickelt werden

Zielgruppe: Zu empfehlen auch für unerfahrene Führungskräfte, Team und Projektleiterinnen der unteren und mittleren Führungsebene.

Allgemein: **9:00 - 17:00 Uhr** (max. 15 Teilnehmer/innen)
(bei Bedarf können weitere Coaching-Angebote im Einzel oder Gruppensetting in Anspruch genommen werden)

Referentin: Karin Muhm-Dietz
Dipl.-Supervisorin
Dipl.-Sozialpädagogin

Karin Muhm-Dietz
Dipl.-Supervisorin (DGSv)
Dipl.-Sozialpädagogin

Friedrich-Ebert-Straße 56
34613 Schwalmstadt-Treysa

Telefon: 06691 20 199

E-Mail: karin@muhm-dietz.de
Web: www.muhm-dietz.de