

Führungskompetenz

## Führungskräftecoaching

Modernes Führen fordert nicht nur Delegieren und Kontrollieren, sondern MitarbeiterInnen intensiv zu unterstützen und mit ihnen die eigene Fachkompetenz weiter zu entwickeln.

- Ziele:**
- Stärkung und Weiterentwicklung der eigenen Führungskompetenz
  - Reflexion der eigenen Führungsrolle und Aufgabe
  - Kennenlernen der eigenen Stärken und des Weiterentwicklungsbedarfs
  - Situationen mit Abteilungen, Teams und einzelnen Mitarbeitern werden reflektiert und neue Handlungsstrategien entwickelt

**Zielgruppe:** Zu empfehlen auch für unerfahrene Führungskräfte, Team- und Projektleiterinnen der unteren und mittleren Führungsebene.

**Allgemein:** **9:00 - 17:00 Uhr** (max. 10 Teilnehmer/innen)  
(bei Bedarf können weitere Coaching-Angebote im Einzel oder Gruppensetting in Anspruch genommen werden)

**Referentin:** Karin Muhm-Dietz  
Dipl.-Supervisorin  
Dipl.-Sozialpädagogin

**Karin Muhm-Dietz**  
Dipl.-Supervisorin (DGSv)  
Dipl.-Sozialpädagogin

Friedrich-Ebert-Straße 56  
34613 Schwalmstadt-Treysa

Telefon: 06691 20 199

E-Mail: [karin@muhm-dietz.de](mailto:karin@muhm-dietz.de)  
Web: [www.muhm-dietz.de](http://www.muhm-dietz.de)